TÜRK İŞÇİLERİ

TÜRK İŞÇİLERİ İÇİN C.G.T. NİN AYLIK GAZETESİDİR
MENSUEL ÉDITÉ PAR LA C.G.T. POUR LES TRAVAILLEURS TURCS

N° 18 - MARS 1977 - 1 F



Sommaire

SAĞLIK

PATRONLARIN ELİMİZDEN ALMAK İSTEDİKLERİ HAK

Atölyelerde ve şantiyelerde çalışma şartları durmadan kötüleşiyor, her gün patronların kar hırsları ve iş hızının artması yüzünden iş başında çalışırken işçiler ölüyor.

İşyerleriyle oturma yerleri arasındaki mesafeler gittikçe artıyor. Yiyecek maddelerinin fiyatları gün geçtikçe yükseliyor. Taze sebzeler ve et gibi beslenme için gereklı olan yiyecek maddeleri pahalılaşıyor.

Hükümet ve patronlar emekçilerin sağlık haklarına gün geçtikçe daha şiddetli bir şekilde saldırıyorlar. Sosyal sigortalar sistemli olatak bir kampanyaya araç edilen basın tarafından kullanılmaktadir. Sosyal sigortaların açığını kapatmak için işçilerden daha fazla para kesilmeye başlanmış ve işçilere ödenen ilaç ve diğer ödeneklerin miktarı azaltılmıştır. Bu patronların açığı kapatmak için bulduğu çaredir. Sosyal sigortalar eczane patronlarının karlarını ve emekçilerin haklarını bir kaba koymaktadır.

Bu haklarımızı korumamız için biz işçilerin hep birlikte hareket etmemiz gerekmektedir.

HAKLARIMIZ

EMEKLiLiK HAKKI

Fransada bütün iş hayatı boyunca ödediği ödentiler sayesinde yabancı işçilerde ihtiyarlıklarında bir lojman hakkına sahiptirler.

I. — Fransada hayat sigortasının tanıdığı haklar nelerdir ?

Fransada bir pansiyon hakkı elde etmek için en az üç aylık bir sigortaya sahip olmak gereklidir. En fazla sigorta süresi 450 aydır.

(Dikkat : Fich de paye' lerinizi sakın atmayın. Çünkü onlar iş hayatınız incelenirken işe yarayabilirler.)

— 60 yaşından önce lojman hakkına sahip olunamaz.

— Pansiyonun normal eldeedilmesi durumu (450 aylık) işçinin bu isteği yaptığı zaman sahip olduğu yaşa göre değişir. 60 Yaş için % 25 ten başlar çalışma süresinin her üç aylık dönemi için ve sigota için % 1,25 artr. % 50 65 yaşından sonra verilir.

(Dikkat : 60 yaşında % 50 lik hak sosyal sigorta tarafından işe elverişli olmadığı saptandığı taktirde geçerlidir. Bir kere pansiyon istemiş olan işçi isteğini geri çekemez. Onun için baş vurmadan önce iyice düşünmek gerekir.)

— Pansiyonun toplam masrafı pansiyon yüzdeliğinde en avantajlı olan sigortalı 10 senenin ortalaması aylığına eşittir.

II. — Işçinin memleketiyle Fransa arasındaki ilişkiler.

— Çalışma süresinin toplamı.

Bazan göçmen işçi hem kendi memleketinde hemde Fransada çalıştığı zaman, bu durumda, Şayet o sosyal sigorta uluslar arası bir anlaşmaya göreyse, sigortalılık süresi bazı hesaplamalarda ve pansiyon hakkının tanınmasında göz önünde bulundurulur.

Uygulama : Ortak Pazar memleketleri (aşağıda görülen).

Portekiz, Ispanya, Yugoslavya, Türkiye, Cezayir, Fas, Mali, Moritanya, Nijerya, Togo, Senegal, ve haki hazırda tunus.

— Pansiyon isteme prensip olarak işçinin oturduğu yerde yapılır. (Fransada veya işçinin kendi memleketinde) Içerisinde nufus sureti ile ilgili bir kağıdı doldurmak gerekmektedir. Bu kağıt üzerdinde aynı zamanda patronla ilgili sorularda vardır.

— Pansiyon hesabı : Her memleketin bu işlerle uğraşan bürosu verilecek olan pansiyon parasını hesaplar.

— Pansiyon parası işlemi işçinin oturduğu yerde yapılır.

— Seçme hakkı : Işçi her iki memlekettede çalışmış ise (Kendi memleketi ve Fransa) hesaplarını ayrı ayrı yaptırması kendi çıkarları için iyidir. (Kendi memleketinde ayrı olarak Fransada ayrı olarak) Bazı antlaşmalar seçme hakkını vermektedir.

Mesela aşağıda adı geçen memleketlerden gelen işçiler seçme hakkına sahiptirler. Ispanya, Portekiz, Yugoslavya, Martinya, Moli, Togo, Nijerya, Senegal ve Tunus.

(Dikkat bazı özel sorunlar icin CGT'den bilgi alabilirsiniz. Veya şu adrese gidebilirsiniz :

Centre de securité sociale des travaileurs migrants, **11, rue de la Tour des Dames 75009 - PARIS. Tel : 744 33 41.)**

III. — **Ortak Pazar üvesi olan memleketlerden gelen işçiler.**

Ortak Pazar kadrolarında üç vönlü bir düzenleme pratige geçirilmiştir. CGT tüm işçiler için 60 yaşında normal yüzdeli pansiyon hakkı istemektedir.

CGT pansiyon hesaplamalarında uluslar arası anlaşmalarda bazı düzeltmelerin yapılmasını işçiler yararına istemektedir.

CGT yurduna dönmüş emeklilerin memleketlerindede sosyal haklardan yararlanmaları için mücadele ediyor.

VERGiLER

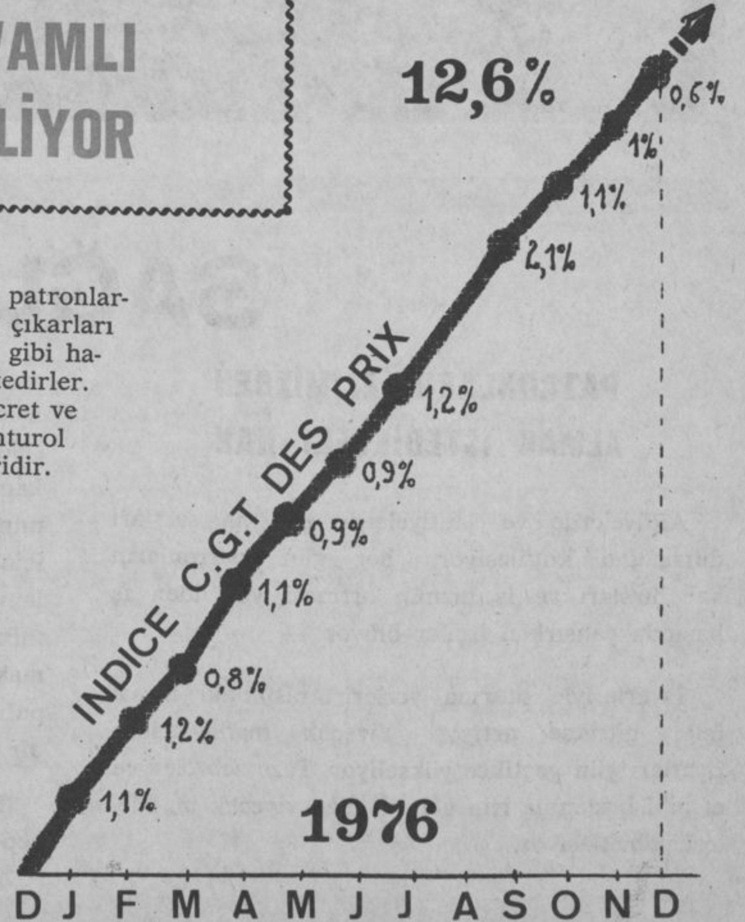
Göçmen işçiler vergilerden muaf değildirler. Çocuklarını okula yazdırırken veyahutta diğer resmi işlerde vergilerini ödediklerini veya vergi ödeneklerinden muaf tutulduklarını ispatlayan belgeler istenmektedir. Bu belgeleri fransızca bilmediği için bulamayan yabancı işçinin işleri hiç bir zaman için tam olarak yapılmaz. CGT nin « La vie ouvriere » dergisi her sene özel olarak bir yayım yapmaktadır. Özel olarak çıkarılan bu sayıda bütün sorunlarınıza cevap bulabilirsiniz. Vergiler üzerine çıkan bu özel sayının numarası « V.O. » speciale impot no : 1693 tür. Çalıştıgınız işyerinde CGT delegelerinden temin edebilirsiniz.

FİYATLAR DEVAMLI OLARAK YÜKSELİYOR

Eğer 1976 yılında ücretlerinize % 12,6 oranında artırma yapılmamışsa alım gücünüz çok düşmüş demektir. Şimdi hesaplarınızı yapmanızın zamanıdır. CGT bütün işçileri hiç bir yerde aylık ücretlerin 2000 frank'ın altında olmaması için mücadeleye çağırıyor.

Giscard ve Barre planının emekçilere getirdiği yalnız bir sonucu vardır, oda pahalılık ve kemer sıkma politikasıdir. Diğer taraftan fiyatların dondurulması masalları yalandan başka hiç bir şey değildir.

C.N.P.F. ve patronlarkendi rahat ve çıkarları için istedikleri gibi hareket etmektedirler. Zaten bütün ücret ve fiyatları konturol eden kendileridir.



C.F.T.

ADLI SARI SENDİKANIN 15 HAYDUTU İLK DEFA MAHKEME ONUNDE

« Söz konusu adi bir yaralama olayı değildir. Çünkü sözü edilen kimseler otomobil sanayiindeki patronlarla sıkı ilişkileri olan kimselerdir. »

Yukarda geçen açıklamayı CGT nin bir açıklaması sayabilirdik. Halbuki bu açıklama bir cumhuriyet savcısının Versay'da mahkemeleri yapılan 15 CFT üyesi ile ilişkin söylediği sözlerdir.

Yukarıda bu duruma olağanüstü dedik çünkü CFT sendikası ilk defa suçlu sandalyesine oturmaktadır. Şimdiye kadar CFT sendikası aleyhine CGT tarafından tam 180 dava açılmış, fakat bunların hiç biri sonuçlanmamıştır. Kendisine « siyasetsiz » diyen bu örgütün son derece özel eylemlerinin ortaya çıkması için çok önemli olayların ortaya çıkması gerekmişti. Mayıs, haziran temmuz olayları. CGT militanları yaralama olayları karşısında uzun günler işi durdurmuştu.

Savcı iddianamesinde, Simca Chreysler işyerinde ve hükümet nezdindeki suçları daha hafif sayabilecek suçlular için para cezaları talep etmiş, daha tehlikeli bir şekilde bu olaya karışanlar içinse 12 aya varan hapis cezaları verilmesini talep etmiştir. Mahkeme 24 şubatta tekrar duruşmak üzere tatil edilmiştir. Bize göre bu yargılama bütün CFT üyelerine uygulanmalıdır.

24 Şubat günü suçlular, mahkeme tarafından 2 ile 6 ay arasında hapis cezasına çarptırılmışlardır.

C G T KONFEDERASYON SEKRETERİNİN SONACOTRA FOYERİ BAŞKANINA MEKTUBU

CGT foyerlerde oturan bir çok kişinin mahkeme önüne çıkarılmasını ve bu hususta Sonacotra idaresinin aldığı kararı şiddetle protesto eder.

Birkaç seneden beri sendikal organımız ve foyerlerde oturanlar, Sonacotra foyerlerinin durumunun görüşülmesi için bir sözleşmenin yapılmasını istiyorlar.

— Geçici olsun veya belli bir zaman için olsun yerleşmiş işçiler arasındakı ilişkilerin Sonacotra idaresi tarafından yeniden belirtilmesi amacıyla ;

— Foyerin tanımlamak için başta gelen ölçülerin belirtilmesi amacıyla ;

— Bu gibi foyerlerde ortak hayat kurallarının belirtilmesi amaçıyla.

Sonacotra yönetimi 1974 ten itibaren St-Denis, Allende foyerinde oturan işçilerin maaşları üzerinde görüşülmüş, bir çözüm yolü üzerine söz vermekten korkarak zorluk çıkarmıştır. 1976 nisan ayında foyerden atılan 18 işçinin durumu sırasındada bu şekilde davranmıştır.

Bundan dolayı devlet konseyine gönderilen bu son mektubun şahit olduğu gibi iç işleri bakanlığının bu işlere karışmasının sebebi Sonacotra yönetiminin valiye gönderdiği bir takım mektuplardır. O zamandan beri Sonacotra yönetimi foyerlerde oturan işçilerin maaşları üzerine zor kullanarak yüzlercesini mahkeme önüne çıkarmıştır.

Şayet birkaç bölgede geçici ve devamlı çözümler getiren sözleşmeler imzalandıysa bu CGT tarafından desdeklenen ve o bölgelerin sendikal ve demokratik kuruluşları tarafından desdeklenen işçilerin kararlılığından ve ciddiye almasındandır.

1976 nın 22 mayısından beri biz CFDT ile ortak olarak güncel durumun içinde bulundugu bir düzeyde bütün fransayı kapsayan bir toplu sözleşmenin yapılmasını önermekteyiz.

Biz herzaman kendimizi anlaşmaların ışığı altnda görmekteyiz. Fakat Sonacotra foyerlerinin genel idaresinin sistematik baskılı tutumlarının Sona erişini ve Pontois'da, Sannoisdaki bu son yargılamalardan ders çıkararak kolaylaştırıcı ölçütlerin ortaya çıktığını kabul ediyoruz.

R. LOMET,
Konfederasyon sekreteri.

TUTUKLAMA KAMPLARI

Henri SARRIAN (Bouch-de-Rhone genel sekreteri), LECA Charles (bölge sekreteri), VISIT (Porte et Docks genel sekreteri), F. LANCON (MOI sekreterlik üyesi) ve daha bir çok işyerinin delegelerinden oluşan bir delege gurubu 24 aralık 1976 tarihinde içinde tutukluların bulunduğunu ispatlamak için ARENC hapishanesine gitmişlerdir.

Polis bu delegelerin hapishaneye girmesine engel olmuştur. Fakat polis « böyle gizli bir hapishane yoktur » iddialarını yalanlayarak delegelerin getirdikleri eşyaları tutuklulara vereceğini söylemiştir.

Edinilen bilgiler neticisinde böyle bir hapishanenin var olduğu ortaya çıkmış ve bunun 200 kişilik olduğu ve aralarında kadın ve çocuklarında bulunduğu belirlenmiştir. Aynı zamanda bu hapishanede göz altına alınan kişiler tutuklandıktan 4 gün sonra bu kişilerin memleketlerine dogru giden bir gemiye bindirilerek sınır dışı edildikleri ispatlanmıştır.

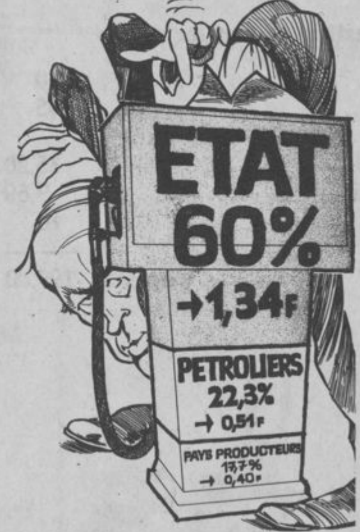
Aix bölgesi mahkemesi bu işi takip ettireceğini açıkladı, bu olayın karanlıkta bogulmayacağına bir delalettir. Bouch de Rhone kongresinde 1.000 delegenin kabul ettigi metinden sonra yapılan araştırma ve içişleri bakanı hakkında yapılan araştırma, CGT örgütlerinin bu yoldaki eylemleri devam ediyor. Şimdi yargıtay bu işle ilgilenecek olan jüriyi tayin etmek zorundadır.

Başka kapılardada (yani fransanın çıkış kapıları) bu gibi yerlerin olduğu muhakkaktır.

BARRE PLANININ BAŞARISIZLIĞI

Özel sektörlerde ve devlet sektörlerinde çalışan işçiler ocak ayının sonunda yapılan Fransa çapındaki eylem ve grevlere katılmışlardır.

PÉTROLE A QUI VA LA HAUSSE ?



PETROL ZAMINI KİM ALIYOR

Postacılar, elektirikçiler, teknik elemenlar, madenciler demiryolu memurları ve diğer birçok memurlar kitlesel olarak fiyatların yükselmesine ve alım gücünün devamlı olarak düşmesini engellemekten yoksun olan Başbakan Barre'ın planı karşısında eylemler yapmışlardır.

Patronların uzlaşmacılığını engellemek için özel sektöre ait bir çok iş yerinde greve gidilmiştir.

CGT nin hayat pahalılığı karşısında istediği haklar :

EN AŞAGI 2000 FRANK OLAN AYLIK ÜCRET..

KARŞILIKSIZ 13 ÜNCÜ AYLIK.

SAĞLIK HAKKIMIZ TEHLiKELi BiR ŞEKiLDE TEHDiT EDiLiYOR

✣ SİGORTANIN BOZGUNCU SOFTALIKLARINI GÖRELİM
✣ HAKLARIMIZI KORUMAK İÇİN ÖRGÜTLENELİM

1945

Sosyal sigortalar yerine oturtulmuş (CNR içirisinde uzun bir mücadelenin sonucu)

HERKES IÇIN SAGLIK HAKKI

Doğumundan ölümüne kadar olan masrafların karşılanması.

YAPIMCI : A. CROIZAT, H. REYNAUT, G. BUISSON. CGT nin bütün militanları.

1947

Birnci seçimler.

CGT çok geniş olarak seçildi ve temsilciliklere getirildi.

CGT nin ismi altında seçilenler kuruluş işleriyle uğraşacaklardır.

AYNI SENE CGT NIN BÖLÜNÜŞÜ IŞÇI HAREKETLERININ ZAYIFLAMASI.

« SECU » NÜN DÜŞMANLARI ONU GÖZDEN DÜŞÜRMEYE ÇALIŞACAKLARDIR.

1958

ARALIK AYININ LISTESI

1 : Her aileye bir ara döneminde 30 franklık bagış.

2 : Ödeneklerde indirimin yapılması.

3 : Bazı hakların elde edilmesi.

IŞÇILER MÜCADELELERI SAYESINDE HAKLARINA SAHIP ÇIKACAKLARDIR.

Diger ölçüler varlığını sürdürüyor. Zorlukların yıkımı çabuklaşıyor.

1960

12 MAYIS KARARNAMESI.

— Bakanlık kontürolünün idare yetkisine geçirilmesi.

— Şahısların egitim verütbe yükselmesi işinin hükümet konturolüne alınması.

— Danışman doktorların rolünün konturolcu doktor rolüne dönüştürülmesi.

ZORLUKLARIN YIKIMI IŞLERI YOLUNA GIRIYOR.

1962

YÖNETIM SEÇIMLERININ YAPILMASI.

— Ayrımcılıga ragmen CGT Fransa çapında oyların % 44 ünü alıyor.

DAHA SEÇIM OLMAYACAK.

1967

AĞUSTOS LISTESI

— Emniyetin sağlanmasının bozulması kesintilerin artması.

— Çeşitli sosyal hakların azalması.

— Transferlerin güçlenişi.

« SECU » seçimlerinin ortadan kalkmasıyla eşitlik yararına CNPF ye teslim olması.

KONSEYIN TEŞEKKÜLÜ :

— 9 patron

1 CGT - 1 CFDT - 2 FO - 2 CFDT - 3 CGT.

1974

Aralık kanunu

— Sosyal sigortaların idare düzeninin yayılmasıyla kardeş örgüt olarak birleşmesi.

— Milli dayanışma adına 1978 yılı için aşagıdan yapılan tasfiyeler.

— Sağlık hakkının bir yardım sistemiyle değiş tokuş yapılışı.

SEÇMEK GEREKIR :

Ya, pahalıya mal olan tamamlayıcı bir sigorta için mukavele yapmak.

Yada tedavi olmamak.

1976

— Yönetim konseyine danışmada, bakanın kararınca kesintilerin artırılması.

— Maaşlardan direk olarak kesilen kesintiler işyerlerinden kesilen kesintilerden daha hızlı bir şekilde artıyor.

BU SAGLIK MASRAFLARININ AILE BÜTÇELERINE YÜKLENIŞININ BAŞLANGICIDIR.

— SOSYAL ÜCRET

Patron ödenekleri yoktur.

Ayrıcalıklı veya sosyal ücret vardır.

İşyerleri aidatlarımızı aylıklarımızdan kesebilirler. Fakat bunları bizim adımıza yatırırlar.

En fazla % 40 tır.

Örnek olarak 2.000 franklık bir aylığı alalım

Örnek : eğer bir işçi ayda net olarak 2000 frank alırsa ücreti toplam olarak 2000 frank + % 40 : 2800 Franktır.

— Bu para tamaymile işçinin kendisine aittir

DOLAYLI ÜCRETİN ÖNEMLILIGI

işçiden kesilen kesintiler :

Hastalık	80
İhtiyarlık	65
Emeklilik için tamamlayıcı kesinti	35,20
İşsizlik garantisi	9,60
Basiret	10
Toplam	199,80

Dolaylı olarak verilen ücretler :

Hastalık	209
İhtiyarlık	150
Aile yardımı	180
İş kazası	36
Emeklilik	52,80
İşsizlik	38,40
Yapım için ödenek	2
Egitim	20
Aylık üzerinden ödenek	85
Ücret garantisi için fon	4
Basiret	24
Ücret kesintisi	199,80

dolaylı olarak kesilenler

1.031,00

— UYGUNSUZ HARCAMALAR VE GÖSTERMELİK BÜTÇE AÇIKLARI

- Patronlarla ilgili borçlar : 6 milyar
- Uygunsuz harcamalar : 25 milyar
- İşsizlik : 14 milyar
- Vergiler : 2 milyar

Toplam 47 milyar



GELECEK SAYIMIZDA CEZAYİR, FAS, VE TUNUSUN, FRANSA ILE YAPTIĞI SOSYAL SIGORTA ANLAŞMALARINI İNCELEYECEĞİZ

• BİZ ÖDENTİLERİMİZİ SOSYAL SİGORTALARA ŞUNLAR İÇİN VERİYORUZ :

- İhtiyarlığımızı garantiye almak
- Çocuklarımızı yetiştirmek
- Ailemizin sağlığını korumak
- İş kazalarında yardım alabilmek

Hiç kimse bizim iznimiz olmadan bu paralara el koyamaz. Ne hükümet nede CNPF nin bu paralarda hakkı yotur.

• SİGORTANIN GELİRLERİ :

Aidatlar ve aylık kesintiler	195 milyar
Büyük işyerlerinden alınan tamamlayıcı vergiler	60 milyar
Hükümetin katkısı	45 milyar
toplam :	300 milyar

Yukarıda açıklanan duruma göz atıldığında SECU nün normal çalışması gerektiği anlaşılır.

• HEP BERABER GERÇEK BİR SOSYAL SİGORTA TALEBİNDE BULUNALIM VE MÜCADELE EDELİM :

— sigortalı bir iş hayatı için

— kendi temsilcileri tarafından yönetilmeleri için

Yukarıda gösterilenler için sol partilerinin ortak hükümet programı teklifler getirmektedir.

Saglıgımızdan önemli hiç bir şey yoktur

C.G.T. GÖREVLILERI 3 AY SIZI HABERLENDIRMEK IÇIN BULUNMAYACAKLARDIR.

— Kuruluşlar üzerine artan tehlikeler

— Memurların zorluğu

KADEME DÜŞÜRMELELERIN KARŞISINDA MÜCADELEYI BIRAKMAYALIM.

HAYAT SiGORTASININ ÖNEMi NEDiR

Aramızda bu soruyu kendi kendine soran ve cevap arayanlar çoktur. Bu kuruluşlar bir çok işçinin gözlerinde iyi veya kötü olarak tanıtılmaktadır. İşçi için en önemli olan heray aylığından kesilen paralar, gişelerin önünde bitmez tükenmez beklemeler, günden güne çoğalan ve karşılıkları verilmesi istenen belgeler, ailesi memleketlerinde kalanlara basan efkar ve sosyal haklarını almasi için içierisinde her zaman birşeyler eksik olan dosyalar. Bu durum hastalık veya kazaya uğrayan aileleri haklarını almaya çalışırlarken çeşitli zorluklarla karşı karşıya getirmektedir.

Bununla birlikte her şeye rağmen işçiler hayat sigortasına başarılması gereken bir fetihmiş gibi deger vermektedirler. Kazanılması gereken bu fetihte CGT işyerlerinde serbestçe sendikalaşmada ve oy hakkı sorununda olduğu gibi üzerine düşen görevi şonuna kadar yapmaktadır. Yalnız işçilerin verdikleri aidatlarla yaşayan sigorta kurumlarının işi kendi işçilerinden önce bizim sorunlarımızdır.

Bunun içindirki mücadelelerini kendilerini müdafa etmek, hayat sartlarını dahada iyiye götürmek işlerini korumak ve ücretlerini artırmak içindirki mücadelelerini yürüten işçileri eylem sahalarında görüyoruz.

CGT ye göre hayat sigortası kurumlarının çıkardıkları zorlukların sosyal sigorta sorunlarıyla uzaktan veya yakından kiç ilişkileri yoktur. Bu gün radyonun gazete ve patronların bize kabul ettirmek istedikleri şudur : « işçiler kendi kendilerini tedavi ederler » « işçşiler durmadan işlerini aksatıyorlar » veyahutta « sık sık hasteneye yatıyorlar » gibi laflar etmektedirler.

Bu işin gerçek sorumluları, önce bize sigortasını ödettiren hükümettir. Ücretlerimizden kesilen vergiler önemli bir miktar tuttuğu halde patronlar ve onların hükümeti, işçilerin hayat sigortasından faydalanmamaları için ellerinden gelen her şeyi yapmaktadırlar. Hayat sigortası üzerinde büyük sahtekarlıklar yapanlar yine patronların kendileridir. Bu günkü hükümetten sosyal sigortalar kurumuna hiçbir yardım yapılmamaktadır. Diger avrupa ülkelerinde sigorta kurumları önemli bir ölçüde beslenmektedir.

İşte bu gün sosyal sigortalarda birbirleriyle karşılaştırılack olan zorlukların gerçek ve açık delilleri bunlardır.

Her işçinin rolü haklarını almak için CGT ile birlikte önerilen talepler yolunda en yüksek düzeyde hastalık ödentisinden başlayarak mücadeleye katılmak olmalıdır. Aile yardımları işçinin ailesinin ihtiyaçlarını karşılayacak yükseklikte olmalıdır, emekli olma durumlarında sıkıntısız ve zorluksuz bir hayat sürebilmek için ayarlamalar yapılmalıdır, göçmen işçilere her hakta eşitliğin verilmesi garanti altına alinmalıdır.

İşçilerin bu mücadele içerisinde aktif olarak canla başla sarılacakları en önemli güç kanuni haklarını alabilmek için meydana getirdikleri eylemlerdir.

LE HAVRE

Geçtiğimiz günlerde Le Havre şehrinde CGT çatısı altında bir toplant yapıldı. Toplantıya CGT Le Havre sorumlularından iki fransız arkadaşla, merkezden görevli bir arkadaş katıldı.



Türkiyeli işçi arkadaşların yoğun olarak katıldıkları bu toplantının amacı Le Havre'da çeşitli iş yerlerinde çalışan, Türkiyeli işçilerin zorluklarını konuşmak ve onlara çareler aramaktı. Toplantıda Söz alan işçi arkadaşlar çeşitli zorluklarını partıştilar ve CGT nin bu konuda getirdiği çözüm yollarını öğrendiler Toplantının sonunda ise Le Havre bölgesindeki türkiyeli işçilerin sorunlarına CGT nin çözüm bulmasında yardımcı olmak için CGT içerisinde bir Türk dil grubu oluş turdular. Ve hiç bir zaman için fedakarlıktan kaçınmayan sendikamız CGT yine fedakarlıktan kaçınmayarak Türkiyeli işçiler için CGT binasında her hafta sonu olmak üzere bir permanans açmıştı.

CGT SEKRETERi JOANNES GALLAND'a 3 SORU



1.

CGT nin konfederal bürosu Avrupa ekonomik topluluğunu içeren parlemanto seçimlerine karşı bir tavır aldı. Acaba bu durum bizim demokrasiye olan bağılığımıza karşımıdır ?

— Aksine bu durum AET yi içeren parlemanto seçimlerinin demokrasi gösterişçiliginden başka hiç bir şey değildir. Bu gün Avrupa ekonomik topluluğu çeşitli milletlerden oluşan şirketler tarafından işğal edilmiştir. Ve bilhassa bu topluluğun üçte ikisini kuzey amerikalılar ellerinde bulundurmaktadırlar. Şurası açıktırki AET alanında yaratılmak istenen bu iktidar, şirketlerin maksimum kar istegi olan hırslarını engelleyecek olan etkenleri ortadan kaldıracaktır. Öyleyse bu gibi sonuçları hepimizin bildiği gibi ekonomik etkenler meydana getirmektedir. Yalnız büyük tekellerin kendi aralarına dayanışmalarıyla meydana gelecek olan bu etkenleri gayet iyi tanımaktayız. Fakat gerçek anlamda bu olayda bizden bizi sömürecek olan kuruluşları seçmeniz istenmektedir.

2.

Bu durumda CGTnin AET de kurulmak istenen iktidarın karşısında olduğu yorumlanmaktadır. Yeni gelişmelere göre ortak pazarda gerileme olduğu söylenmektedir bu doğrumudur.

— İyi dinleyin biz ortak pazara karşı değiliz. Fakat biz diyoruzki ortak pazara hükmeden ekonomik politik ve sosyal şartlar emekçilerin hayat şartlarını yükseltmekten uzaktır. Biz bu gün ortak pazar şirketlerinde çalışan işçilerin haklarını korumak istiyoruz, onayladığımız kabul ettiğimiz tek iş budur. Burda söylemek istediğim şudur :

Biz kitlelerin ihtiyaçlarını karşılayacak, onların her türlü isteklerine cevap verecek ve işçilerin istediği gibi bir avrupa için mücadele ediyoruz. İstediğimiz şey Avrupa ekonomik topluluğundaki (AET) şirketlerde demokratik bir düzenin uygulanması, sendikal özgürlüklere saygı gösterilmesi, işçilerin haklarının tam olarak verilmesi ve büyük tekellerin ortadan kaldırılması ve kendisine üye olan bütün saygı gösteren bir Avrupanın kurulmasıdır. kurulmasıdır.

Bu cümleden olarak avrupanın geleceğine büyük katkıları olacak olan Fransadaki sol partilerinin ortak programını desdekliyoruz.

3.

Avrupanın bu sorunu üzerine riayet edilen bu ayrı ayrı şartlar sınırları aşan bir sendikal cephenin kurulmasını engellemeyecekmi ?

— Bizce böyle bir engel olamaz. Biz sendikal sınırlar dahilinde emekçilerin sosyal ve ekonomik haklarını koruyoruz. Hiç bir görüş işsizliğin krizin yükselmesine karşı olan ortak sendikal cephenin kurulmasına karşı geldiğini söyleyemez.

Biz aksine şuna inanıyoruzki ortak pazara üye olan bütün ülkelerin sendikal örgütleri ortak eylemden yanadırlar.

PORTEKİZ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU DOĞDU

Portekizdeki sendikaların konferansı Lizbonda yapıldı. Konferans sendikalar birliğinin çağırısı üzerine toplandı. Sendikanın merkezi şimdiye kadar zor gizlilik şartları içerisinde yaşadı ve ağır baskılar karşısında eylemlerini yürüttü.

Konferansta bütün sendikaların birleşmesinden sonra, yeni merkez CGTP-IN adını aldı (Portekiz işçileri genel birliği-milli sendikalar birliği) İdare kuruluna 25 Asil, 10 Yedek üye seçildi.

Kongre tam bir başarıydı. Hakikatende yaklaşık olarak bütün sendikalı işçileri 1100 delege temsil ediyordu. (1 900 000 üzerinden 1 700 000) azınlıkta olan 30 sendika kongreye katılmadı.

Kongre demokrasiyi ve sosyalizmi milli bağımsızlığı korumak için sunulan çalışma raporunu onayladı.

CGT İSPANYADAKİ LİBERALLERİN VE DEMOKRATLARIN MÜCADELELERİNİ DESTEKLİYOR

Avukatlara ve işçi kuruluşlarına gericiler tarafından yapılan silahlı saldırının hemen arkasından CGT ispanyol hükümetine şöyle bir telgraf çekti.

« CGT kanuni demokratik sendikal eylemlere yapılan kıyımcı saldırıları şiddetle kınar. Faşist gruplar tarafından yapılan saldırılara karşı tedbirler alınmasını talep eder, CGT demokrasiden ve özgürlüklerden yana olduğunu belirtir ve bütün saldırganların cezalandırılmasını talep eder. »

Yapılan bu katliamlardan sonra yüzbinlerce işçi, İspanyada verilen mücadelede kalleşçe öldürülen militan arkadaşlarını selamlamak için fabrikalarda işleri durdurmuşlar ve 150 000 den fazla kişi cenaze merasimine katılmıştır.

Bu gün İspanyada Frankizmin saldırganlığı karşısında işçiler demokratik yoldan mücadele ediyor ve ciddiyetlerini koruyorlar.

« TÜRK İŞÇİLERİ » gazetesi
Sizin gazetenizdir. Okuyun, dagıtın, Abone olun.

PATRON SINIFININ ÜÇ KAGITÇILARI

« Patron sınıfının üç kağıtçıları » bir kitabın başlığıdır. Bu kitap Dominik Deceze' nin iş birliğiyle, CGT sekreteri Marcel Caille tarafından yazılmıştır. Bu kitap üzerine bu günlerde Paris'te, Saint-Etienne, Marseille, Montpellier, Toulouse ve Bordeaux gibi şehirlerde basın toplantıları düzenlenmektedir.

Bu kitabın konusu çok ciddidir. Iktidar bütün imkanları nı kullanarak azınlıkta olan sömürücülerin çıkarlarının sağlanması uğruna emekçiler ve yoksulların üzerindeki ezici baskılarını gittikçe çoğaltmaktadır. Bu sebeple ülke hayatının her alanında hoşnutsuzluk baş göstermektedir. Iktidar hedefi olduğu bu etkinin tepkisini kendiside duymaktadır.

Iktidarın söylediği yalanların gerçekliğini, yaydığı yanlışların gerçekliğini kabul edenlerin, sözlerine güvenenlerin sayısı gün geçtikçe azalıyor. Büyük sermaye çevrelerinin eğemenliği sarsılıyor.

Bu eğemenliği her ne pahasına olursa olsun sürdürmek için büyük sermaye çevrelerinin iktidardaki temsilcileri her yönteme baş vurmaya hazırdırlar. Bu kullandıkları yöntemler arasında, tehdit etme yöntemi, açık baskı yöntemi ve sopalı saldırı yöntemi yer almaktadır.

Bu düzen gelişmiş ve liberal bir düzendir deniyor, aslında zorbalığa dayalı bir düzendir. Git gide sistemli bir şekilde özgürlükler ve en ilkel haklar çiğnenmektedir. Bu yolda bu düzeni işletmek için yapılan çalışmalar açık olarak emekçilere karşıdır.

Işten atılan sendikacılardan, militanlar ve emekçilere üzerine yapılan her çeşit baskıdan, sendikacılık alanındaki ayrımcılıktan, emekçiler üzerine yapılan polis saldırılarından kim söz eder.

Gangsterlere mahsus yöntemlerle çalışan, sınıf sendikacılığına yani kısaca sendikacılığa karşı bir güç olarak kurulmuşolan CFT nin patronların gayretiyle yerleşmiş olduğu işyerlerindeki bu örgütün hüküm sürdürdüğü terörden kim söz eder. Faşist komandoların işçiler üzerine saldırılarından kim söz eder. CFT nin suç ortaklarından kim söz eder.

Bazı nadir istisnalar hariç, basın bu konuda susmaktadır. Halbuki bunlar sürekli ve açık, dayanılmaz insanlık dışı baskılardır. Halduki « özgürlük » ortada olan ana bir sorundur.

M. Caille ve D. Deceze'in kitabı titiz ve sabırlı bir araştırmanın ve bir çok incelemenin meyvesidir. Somut ve açık olaylarla doludur. Yukarıdaki sıraladığımız somut olaylar kitabın içeriğini sadece ana hatlarıyla ortaya koymaktadır.

BIZE GELEN MEKTUPLAR



● Ben işkazası geçireli bir sene oluyor. Benim pansiyon hakkım olup olmadığını bilmiyorum. Doktor tekrar işe başlamamı istemiyor. Kazadan ötürü hiç beş kuruş alamadım acaba ne yapmam lazim.

M. BEZONS.

CEVAP :

Sayın arkadaş,

CGT kendi lokallerinin çoğunda işçilere yönelik, hukuk işlerine bakan permenanslar açmıştır. Biz senin bunlardan birine gidip hukuk danışmanlarından birine sormanı tavsiye ederiz. Bu permenanslarda senin patronla aranda olan bu sorunu CGT li arkadaşlardan öğrenebilirsin. Bu permenanslar « Bourse du Travail » da aynı zamanda « Maison du Peuple » ve « Maison des Syndicats » da mevcuttur.

FRANSIZ KÜLTÜR RADYOSUNUN YABANCI İŞÇİLER İCİN YAYINI

Bu yayınlar hakkın da seyrettikten sonra düşündüklerinizi aşağıdaki adrese bildiriniz.

.M.O.I. Information, 213, rue La fayette (CGT ye bildiriniz) 75010 PARIS

Türkiyeli işçiler için belirtilen programın saatleri şu şekildedir.

Her pazartesi .... 6.20 den 6.30 a kadar
Salı .... 6.20 den 6.30 a kadar
Cumartesi .... 6.20 den 6.30 a kadar

TELEVIZYONUN F R 3 KANALI HER PAZAR GÜNÜ 10 dan 12 ye KADAR YABANCI IŞÇILER IÇN YAYIN YAPMAKTADIR.



YASASIN DİSK

Geçtiğimiz günlerde emekçi halkımız DIŞK in 10 uncu kuruluş yılını kutladı. 10 yıl önce 13 Şubat 1967 de, sınıf mücadele sini yok saymakta işçi sınıfının hareketini patroların ellerine teslim etmeye çalışan, TÜRK-IŞ in ihanetine son vermek amacıyla 30 000 yiğit işçi DIŞK'i kurdu. 30 000 ışçiyle kurulan DIŞK'in çatısı altında bu gün 500 000 den fazla išçi omuz omuza bağımsız, demokratik, sömürünün - eşitsizliklerin olmadığı bir Türkiye için mücadele ediyor. DIŞK'in mücadele dolu 10 yıh işçi sınıfmızın yüz yıldan bu yana süre gelen mücadele tarihinde gericiliğe bağımlılığa, ve sömürü düzenine karşı atılmış sert - kesin adımlardan biridir.

15-16 haziranlarda sendikal haklar için yapılan şanlı direniş, I Mayısın emekçi halkın bayramı olduğunun gerici faşist MC ye kabul ettirilmesi ve en son DGM lere karşı yürütülen mücadele unutulmayan örnekler.

Sözün bundan sonrasını düzenlenen törenlerde konuşan DIŞK yöneticilerine bırakalım : « DIŞK 10 uncu yılında gücünü dosta düşmana kanıtlamış, işçi sınıfmızın örgütlü gücüdür, Sömürüsüz bir toplum amacımızdır. Baskı ve terör işçi sınıfmızın baskısız, sömürüsüz yarınlar için verdiği, bagımsızlık ve demokrasi savaşını engelleyemeyecektir. »

KÜLTÜR SAVAŞI

Birkaç yıldır kültür konusunda yabancı işçilere yönelik eylemler büyük boyutlar alıyor. Çeşitli derneklerin ve kuruluşların bu tür eylemlere yönelmesi ve yabancı işçilerden kurulu tiyatro ve muzik guruplarının ortaya çıkışı yabancı işçiler topluluğu içinde kültür alanındaki gelişme konusunda var olan gücü gözler önüne seriyor.

Kültür alanındaki yabancı işçilere yönelik çalışmaların kaynağı yabancı işçilerin kendileridir. Ve bu eylemler sendikalar tarafından bütün işçilerin ortak sorunları etrafında ve aynı zamanda yabancı işćilerin özgün sorunları (konut, aile getirme, dil öğrenme, çocukların öğrenimleri, meslek eğitimi) etrafında yürütülen hak talepleri kavgasının genişliğinin de bir işaretidir.

Öte yandan bu tür eylemlerin gelişmesi yabancı işçilerin ulusal kültürlerine bağlı kalmak gereksinimi içinde olduklarını da göstermektedir. Bu nedendendir ki bu yönde bir çalışma yürütmenin önemi herkes tarafından kavranmıştır. Iktidar ve patronlar bile böyle bir 'mücadele'ye girişmişlerdir.

Çünkü bu savaşta maddi hak taleplerinin yerine getirilmesi için verilen savaş türünden bir savaştır.

Böylece işçilerin gereksinimleri ile bunları karşılamak için ortaya konan araçlar arasında büyük bir fark görülüyor (Gülünç denebilecek bir ulusal kültür bütçesi).

Işyerlerinde, işyerleri komiteleri tarafından yabancı işçilere dönük olarak yürütülen kültürel eylemleri, genel eylemlerle bütünleştirmek ve böylece bütün işçilerin yaratıcı eylemlerinin geliştirilmesini amaçlıyan çabalar sürdürülüyor. Bu eylem işyeri komitelerinin zayıf olonakları sebebiyle olducça sınırlı kalıyor. Bu nedenledir ki işyerlerinde kültürel gelişmeler için yapılacak savaş kaçınılmaz olarak işyeri komitelerine yapılacak para yardımının yükseltilmesi için yapılacak savaştan geçmektedir.

Ulusal planda, hükümet (Office Culturel) denilen ve amacı yabancı işçilere dönük kültürel eylemleri geliştirmek olan bir kuruluş oluşturmuştur.

Bu kuruluş bu güne kadar yabancı işçilerin ihtiyaçlarını gidermeyi amaçliyan açık bir kültür politikası yürütmemiştir ve eylemleri anlamsız ve demogojik eylemler olmaktan öteye gitmemiştir.

Şurası önemlidir ki F.A.S. (Sosyal Eylem Fonu) dan yardım alan bu kuruluşun işleyişinin işçileri temsil eden demokratik ve sendikal kuruluşlar (Işyeri komiteleri ve benzeri) tarafından kontrol edilmesi gerekmektedir.

Yabancı işçiler tarafından oluşturulan kültür kuruluşlarının, müzik ve tiyatro topluluklarının büyük çoğunluğu büyük bir maddi sıkıntı içindedir ve bu kuruluştan hiçbir yardım görmemektedirler. Ve böylece onların yaratıcı yeteneklerine büyük darbeler vurulmaktadır.

Bugün kültür alanında verilen mücadele, iktidarın kemer sıkma politikasına, işsizliğe karşı ve işçilerin satın alma gücünün yükseltilmesi, ulusal planda gerçek bir kültür gelişmesini uygun şartların yaratılması için verilen savaşın ayrılmaz bir parçasıdır.

GUY BARBERONUN « ANA YURT » İSİMLİ FİLMİ

Bu alaycı başlık altında bir kızgınlık seli bir parça isyan saklanıyor. Bu film fransada yaşayan bir cezayirli işçinin hayatını konu edinmiştir. Bu hikaye daha fazla pratikte rastladığımız bazı olaylardan meydana gelmiştir. Bütün film boyunca filmin artisti yabancı işçilere yapılan baskıyı dile getiriyor ve sömürüyü ırkçılığı anlatıyor.

Gönüllü olarak hazırlanmış veya bilinçli olarak seçilmiş ve profesyonel oyuncular, tarafından oynanmış olan film fransanın bu günkü görünümüdür.

Bu film tamamiyle yeni bir taktiğe göre yapılmış yeni tip bir filmdir.

• TÖB-DER, TÜM-DER VE TÜTED'IN KAPATILMASI ANTİ DEMOKRATİKTİR

Son günlerde Türkiye, eğemen güçler tarafından öğrenim özgürlüğünün can güvenliğinin kalmadığı, siyasal cinayetlerin işlendiği bir ülke durumuna dönüştürülmüştür. Hayat pahalılığı ve işsizlik durmadan artmakta ve halkın demokratik haklarına durmadan saldırılmaktadır.

Bunun en son örneğide TÖB-DER, TÜM-DER, TÜTED gibi yüzbinlerce memur, öğretmen ve teknik elemanı çatsı altında birleştiren 3 demokratik kuruluşun Ankara valiliğince kapatılmasıdır. Nedeni ise çok garip.

Geçtiğimiz günlerde TÖB-DER, TÜM-DER ve -TÜTED yurdun (Türkiyenin) çeşitli yerlerinde « Ekonomik ve demokratik haklar » yürüyüş ve mitingleri yapmışlardır. Ankarada yapmış oldukları miting ise dev boyutlara ulaşmıştır. Mitinge balangıçta ve bitişte maocular saldırmıştır. Bunu fırsat bilen MC iktidarı saldıranları yakalayıp tutuklayacağı yerde üç demokratik kuruluşu kapatmıştır.

Bu halkın demokratik haklarına yapılan bir tecavüzdür. Bu anti demokratik MC nin songörünümüdür.

Zaten daha önce MC nin iciişleri bakanı Asıltürk tarafında TÖB-DER kapatılmıştı. Fakat danıştay bu kapatma kararını durdurmuştu. Anayasa ve anayasak kuruluşlardan suratına devamlı şamarlar yiyen MC iktidarı hala halkın demokratik hak ve özgürlüklerine saldırmaktadır.

TÖB-DER, TÜM-DER ve TÜTED'in yöneticileri danıştaya baş vurarak bu kararın durdurulmasını istemişlerdir. Ankara valiliği ise dernek yöneticileri hakkında dava açabilmek için Ankara savcılığına müracat etmiştir.

TÜRK IŞÇİLERİ

213, rue Lafayette, PARIS (10me) Tél. 200-33-31

Imprimerie Lensoise - LENS


Travail exécuté par des ouvriers syndiqués.

Directeur de la publication : TANGUY Aubin.

N° Commission Paritaire 158 D 73